



№ 02-213453
2021 ж. 25 06

**Организациям высшего и (или)
послевузовского образования
и научным организациям
(по списку)**

АО «Финансовый центр», являющееся согласно подпункту 13-1) статьи 1 Закона РК «Об образовании» оператором уполномоченного органа в области образования, обеспечивающим мониторинг и контроль за соблюдением молодыми специалистами своих обязанностей по отработке (далее – Общество или Оператор), сообщает следующее.

В настоящее время в организациях высшего и (или) послевузовского образования (далее – ОВПО) осуществляется процесс распределения на работу выпускников, завершивших обучение на основе государственного образовательного заказа (далее – госзаказ), в связи чем Общество считает целесообразным акцентировать внимание ОВПО на некоторых наиболее актуальных либо проблемных вопросах, типичных недочетах, возникающих в ходе распределения и трудоустройства молодых специалистов, в том числе на процедурах взаимодействия ОВПО и Оператора.

Порядок распределения и направления на работу молодых специалистов регламентирован Законом РК «Об образовании» (далее – Закон) и Правилами направления специалиста на работу, возмещения расходов, понесенных за счет бюджетных средств, предоставления права самостоятельного трудоустройства, освобождения от обязанности по отработке гражданами Республики Казахстан, обучавшимися на основе государственного образовательного заказа, утвержденными постановлением Правительства РК от 30 марта 2012 года № 390 (далее – Правила).

1. По вопросам достоверности предоставляемых ОВПО Оператору документов о распределении и обучении на основе госзаказа.

1.1. По недостоверным справкам о бюджетных расходах.

Согласно пункту 29 Правил ОВПО и уполномоченный орган в области здравоохранения ежегодно, не позднее 15 августа, направляют все материалы по распределению оператору в течение 15 календарных дней со дня принятия протокольного решения о распределении. Одним из таких документов является справка о бюджетных расходах – документ, содержащий сведения о денежной сумме, затраченной на обучение молодого специалиста из республиканского бюджета в период обучения на основе госзаказа.

Однако на практике имелись случаи, когда сумма расходов, указанная в справке, и сумма расходов, внесенная работниками ОВПО в базу данных Оператора ИС «УМОСК», не совпадали либо сумма расходов, указанная в справке, не соответствовала фактически затраченным средствам на обучение, то есть указывалась ошибочная сумма.

Также имели место факты, когда с молодых специалистов-ответчиков, нарушивших обязательство по отработке, судами по иску Оператора взыскивались ошибочно указанные в бюджетных справках суммы, значительно превышающие сумму фактически затраченных средств.

В таких случаях ответственность за неверно указанные и неосновательно взысканные денежные средства несет ОВПО как организация, предоставившая Оператору документ с недостоверными данными, что может привести к взысканию данных сумм в судебном порядке с ОВПО как виновной стороны и вынесению судами частного определения в отношении ОВПО.

1.2. О недостоверности подписи молодых специалистов на направлениях.

Согласно п. 27 Правил персональное распределение молодых специалистов оформляется протокольным решением соответствующей комиссии по распределению ежегодно, не позднее 1 июля, на основании которого ОВПО подготавливает направления на работу по форме, согласно приложению к Правилам.

При этом уведомление граждан Республики Казахстан, указанных в пункте 17 статьи 47 Закона, об их распределении осуществляется ОВПО посредством выдачи направлений на работу не позднее трех рабочих дней с момента принятия протокольного решения.

Направление на работу – является одним из документов, предоставляемых Оператором в суд в качестве доказательства в случаях нарушения обязательств по отработке.

Однако нередки случаи, когда молодые специалисты утверждают, что они не участвовали в заседаниях комиссий по распределению, не были должным образом уведомлены о дате заседания или о решении, принятом комиссиями, не получали на руки направления, а также есть факты оспаривания подлинности подписи на направлениях.

Имеются судебные precedents по такого рода спорам.

Так, Аркалыкским городским судом Костанайской области в 2017 году вынесено определение о назначении почековедческой экспертизы на предмет подлинности подписи молодого специалиста в направлении, в результате которого был установлен факт поддельности подписи и судом вынесено частное определение, направленное в Министерство образования и науки РК для принятия мер и в Прокуратуру для принятия процессуального решения о привлечении работника ОВПО к уголовной ответственности по части 3 статьи 385 и части 1 статьи 420 Уголовного кодекса РК (подделка, изготовление поддельных документов и заведомо ложные показания свидетеля в суде).

Принимая во внимание приведенные негативные факты, необходимо провести соответствующий инструктаж с работниками ОВПО о недопущении нарушений закона.

1.3. Об отсутствии договоров об оказании образовательных услуг.

Пунктом 14 статьи 47 Закона установлено, что права, обязанности и ответственность обучающихся должны быть предусмотрены уставом организации образования и договором о предоставлении образовательных услуг.

Согласно подпункту 4) пункта 2 статьи 43-1 Закона разработка и утверждение форм договора оказания образовательных услуг относится к компетенции ОВПО.

В п. 35 Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего образования, утвержденных приказом МОН РК от 31.10.2018 г. № 600 указывается, что граждане РК, поступающие на основе государственного гранта, заключают договор об отработке не менее 3 (трех) лет.

В соответствии со ст.ст. 378-382 Гражданского кодекса РК договором признается соглашение двух или нескольких лиц об установлении гражданских прав и обязанностей. Из договора возникают обязательственные правоотношения. Граждане и юридические лица свободны в заключении договора, за исключением случаев, когда обязанность заключать договор предусмотрена законодательными актами. Условия договора определяются по усмотрению сторон, кроме случаев, когда содержание соответствующего условия предписано законодательством.

В ходе осуществления мониторинга и контроля Оператор нередко сталкивается со случаями, когда:

- договор об оказании образовательных услуг не заключался с обучающимися;

- договор об оказании образовательных услуг не содержал условий об обязательной отработке или возмещении средств, затраченных на обучение в случае неотработки для граждан, поступивших на обучение на основе госзаказа.

Указанные обстоятельства существенно затрудняют взыскание денежных средств в случаях возникновения спорных правоотношений.

1.4. О предоставлении обучающимся согласий на сбор и обработку персональных данных (пенсионных и социальных отчислений).

На сегодняшний день численность молодых специалистов, на которых Законом возложена обязанность по отработке, значительно возросла с 2 195 человек в 2012 году до свыше 90 тысяч человек в 2021 году за счет увеличения категорий молодых специалистов, подлежащих мониторингу - 6 категорий молодых специалистов.

Значительный рост количества молодых специалистов, в отношении которых Оператору необходимо осуществлять мониторинг и контроль по отработке, требуют оптимизации механизма предоставления, получения и обработки данных о трудоустройстве (прибытии, неприбытии, увольнении) молодых специалистов.

В данной ситуации наиболее оптимальным является получение сведений о трудоустройстве молодых специалистов через автоматизированные информационные системы и базы данных Министерства труда и социальной защиты Республики Казахстан, содержащие сведения о наличии обязательных социальных и пенсионных взносов.

Однако согласно Закону РК «О персональных данных и их защите» третьи лица могут получать персональные данные, содержащиеся в информационных системах государственных органов, при условии согласия субъекта персональных данных.

Учитывая изложенное, необходимо рассмотреть возможность включения в договор оказания образовательных услуг пункт о согласии обучающихся на сбор и обработку персональных данных, касающихся наличия пенсионных взносов и социальных отчислений для определения факта и места трудоустройства, либо подписания отдельного заявления о согласии обучающихся на сбор и обработку персональных данных в качестве приложения к договору оказания образовательных услуг.

1.5. По вопросам внесения сведений в базу данных Оператора ИС «УМОСК»

Пофамильный учет поступивших и завершивших обучение на основе госзаказа ведется Оператором в подсистеме «Учет молодых специалистов» информационной системы «Учет и мониторинг образовательных и студенческих кредитов» (далее – ИС «УМСК»).

С 2018 года ОВПО имеют ограниченный доступ к данной базе данных, предоставленный Оператором для внесения сведений о молодых специалистах, таких как приказы на зачисление, перевод, академический отпуск, отчисление; сведения о дате и месте распределения; сведения о лицах, освобожденных от отработки с вложением скан-версий подтверждающих документов; данные о перераспределении дополнительным протоколом; суммы расходов по отчисленным и переведенным студентам и другое.

При этом Оператором на регулярной основе выявляются случаи несвоевременного внесения сведений, невнесения необходимых данных либо внесения некорректных данных.

Особое внимание хотелось бы акцентировать на важности внесения правильных реквизитов приказов о движении обучающихся, сумм бюджетных расходов, затраченных на обучение, мест распределения и перераспределения.

Также, пользуясь случаем, просим рассмотреть возможность внесения имеющихся у ОВПО контактных данных студентов для облегчения процедуры мониторинга и контроля, особенно в случаях нарушения ими своих обязательств по отработке для снижения количества судебных разбирательств и разрешения вопроса путем досудебного урегулирования споров (телефонные номера молодых специалистов, родителей и других родственников, адреса электронной почты, адреса фактического проживания помимо адресов официальной регистрации при их наличии и другие данные).

2. По вопросам распределения в Центры занятости населения.

Постановлением Правительства РК от 13.05.16 г. № 289 Правила дополнены пунктом 17-1, согласно которому «в случае отсутствия вакантных рабочих мест на момент распределения, молодые специалисты и доктора философии (Phd) направляются комиссиями по распределению на регистрацию в качестве лица, ищущего работу, непосредственно в центре занятости населения по месту жительства либо через веб-портал «электронного правительства» или Государственную корпорацию «Правительство для граждан», с зачетом времени нахождения на учете в срок отработки».

Данная норма права была введена в Правила в целях оказания содействия в трудоустройстве молодых специалистов, так как Центры занятости населения являются согласно Закону РК «О занятости населения» государственными учреждениями, владеющим полной информацией о наличии вакансий в регионе. В соответствии с Типовым уставом целью Центров занятости является реализация активных мер содействия занятости.

В то же время, в Законе и Правилах не предусмотрено освобождение от отработки в случае отсутствия вакансий по месту постановки на учете в центре занятости, а также не установлен какой-либо ограничительный срок для постановки на учете в качестве безработного (по умолчанию применяется трехгодичный срок), что вызывает большое количество нареканий со стороны молодых специалистов, учитывая минимальную сумму пособий по безработице и существующие ограничения в самостоятельном трудоустройстве на работу не по специальности либо в ненадлежащей сфере.

Учитывая вышеизложенное, Комиссиям ОВПО при распределении следует максимально использовать все возможные меры и ресурсы по трудоустройству выпускников к конкретным работодателям на постоянное место работы и минимизировать число выпускников, направляемых в качестве лиц ищущих работу в Центры занятости.

Типовыми правилами деятельности организаций образования, реализующих образовательные программы высшего и (или) послевузовского образования, утвержденными приказом МОН РК от 30 октября 2018 года № 595 (пункт 53), предусмотрено, что ОВПО обеспечивает трудоустройство не менее 50% выпускников в разрезе направления подготовки кадров в течение года выпуска.

При этом ОВПО обеспечивает проведение мониторинга количества созданных выпускникам рабочих мест. В случаях осуществления ограничительных мероприятий соответствующими государственными органами, введения чрезвычайного положения, возникновения чрезвычайных ситуаций социального, природного и техногенного характера ОВПО обеспечивает трудоустройство не менее 50 % выпускников в разрезе направления подготовки кадров в течение двух лет после выпуска.

Согласно Положению о комиссиях по распределению на работу молодых специалистов и (или) докторов философии (PhD), утвержденных приказом МОН РК от 13 июня 2017 года № 277, в задачу Комиссий входит взаимодействие с потенциальными работодателями молодых специалистов.

3. По вопросу о последствиях неприбытия молодого специалиста по месту направления и порядке оформления дальнейших действий по отработке.

Согласно п.24 Правил заседания Комиссий по распределению выпускников текущего года проводятся ежегодно, не ранее 1 июня, в очном или дистанционном формате.

Граждане Республики Казахстан, указанные в пункте 17 статьи 47 Закона, допускаются к участию в заседаниях Комиссий на основании заявлений, представленных в соответствующие Комиссии до 1 июня текущего года. В целях недопущения направления нескольких граждан Республики Казахстан, указанных в пункте 17 статьи 47 Закона, на одну вакансию осуществляется их предварительное распределение.

Лица, не явившиеся без уважительной причины в соответствующую комиссию по распределению, распределяются без их присутствия. Персональное распределение

оформляется протокольным решением Комиссии ежегодно, не позднее 1 июля, на основании которого ОВПО подготавливает направления на работу по форме, согласно приложению к Правилам.

При этом уведомление граждан Республики Казахстан, указанных в пункте 17 статьи 47 Закона, об их распределении осуществляется ОВПО посредством выдачи направлений на работу не позднее трех рабочих дней с момента принятия протокольного решения.

Таким образом, молодой специалист, участвовавший в заседании Комиссии в очном или дистанционном порядке и надлежащим образом уведомленный о месте распределения посредством полученного на руки направления, обязан прибыть 1 сентября текущего года к месту распределения для осуществления отработки.

Для неприбытия к месту работы должны иметься веские основания (болезнь, смерть близких родственников, иные семейные и форс-мажорные обстоятельства), подтвержденные документально, в противном случае неприбытие квалифицируется как нарушение обязательства по отработке и может повлечь за собой выставление Оператором требования о возмещении бюджетных расходов за обучение.

Согласно п.31 Правил лица, не прибывшие в установленный срок по месту распределения по уважительным причинам (болезнь молодого специалиста или близких родственников, вступление в брак и перемена места жительства, иные семейные и форс-мажорные обстоятельства, послужившие препятствием для своевременного прибытия к месту отработки), подлежат повторному распределению.

В случае, если не прибывший к месту отработки по направлению молодой специалист самостоятельно трудоустроился, ему необходимо направить Оператору письмо-пояснение, в котором он сообщает о причинах неприбытия, о месте самостоятельного трудоустройства с приложением подтверждающих документов согласно перечню, указанному в ст. 35 Трудового кодекса РК, для осуществления Оператором дальнейшего мониторинга отработки.

В случае соответствия места работы и должности требованиям Закона и Правил – отработка Оператором принимается и стаж работы в данной организации засчитывается в срок отработки.

4. Касательно внесения изменений и дополнений в Закон по вопросам трудоустройства и отработки.

В Закон РК «Об образовании» внесены изменения и дополнения Законом РК от 8 января 2021 года № 410-VI «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам образования», введенным в действие с 22 января 2021 года.

4.1. Об обратной силе Закона.

Согласно ст. 43 Закона РК «О правовых актах» действие нормативного правового акта не распространяется на отношения, возникшие до его введения в действие.

Исключения из правила представляют случаи, когда обратная сила нормативного правового акта исключает обязанности, возложенные на граждан, или улучшает их положение. Законы, возлагающие новые обязанности на граждан или ухудшающие их положение, обратной силы не имеют. Законы, устанавливающие или усиливающие ответственность, обратной силы не имеют.

Исходя из вышеизложенного, Протоколом совещания по председательством Министра образования и науки РК А.Аймагамбетова от 23.04.2021 г. принято решение о распространении действий пункта 17 статьи 47 Закона с введенными изменениями и дополнениями на отношения, возникшие до введения в действие Закона от 8 января 2021 г. № 410-VI, в случаях, когда обратная сила данного нормативного правового акта улучшает положение граждан РК, обучившихся на основе госзаказа, за исключением случаев наличия судебного акта о взыскании расходов за обучение на основе госзаказа, в

том числе отмененных, вновь пересмотренных актов, и возмещения расходов за обучение по госзаказу, перечисленных в республиканский бюджет.

4.2. По вопросу организационно-правовой формы организаций.

Согласно внесенным изменениям и дополнениям содержащиеся в предыдущей редакции Закона требование об отработке исключительно в государственных организациях образования, здравоохранения и ветеринарии исключено, тем самым молодым специалистам дано право осуществления трудоустройства и отработки в организациях как с государственной, так и с частной формами собственности.

При этом допускается отработка в качестве индивидуального предпринимателя или наемного работника у индивидуального предпринимателя в предусмотренных законодательными актами РК случаях и за изъятием случаев, когда индивидуальное предпринимательство в определенных сферах деятельности запрещено, не предусмотрено, исключено или ограничено законодательными актами (Закон РК «О разрешениях и уведомлениях», Предпринимательский кодекс РК, Налоговый кодекс РК, Закон РК «Об образовании», Кодекс РК «О здоровье народа и системе здравоохранения», Закон РК «О ветеринарии», Закон РК «О науке», Закон РК «О государственном регулировании развития агропромышленного комплекса и сельских территорий» и другие).

4.3. По вопросу о соразмерности отработки и соразмерности возмещения расходов в случае неотработки.

В предыдущей редакции Закона была предусмотрена трехгодичная отработка либо возмещение затраченных на обучение денежных средств в полном объеме вне зависимости от срока обучения на основе госзаказа и срока фактически осуществленной частичной отработки.

В новой редакции Закона пункт 17 статьи 47 дополнен частью седьмой, а пункт 17-4 статьи 47 частью второй, которые содержат норму права, позволяющую выпускникам ОВПО отрабатывать не три года, а соразмерно времени их фактического обучения по госзаказу, а в случае неотработки - возмещать расходы за обучение не в полном объеме, а соразмерно фактически отработанному периоду.

4.4. По отчисленным и вновь восстановившимся на обучение студентам.

Законом в редакции до января 2021 года не была предусмотрена обязанность об отработке либо возмещению расходов за обучение студентами, обучавшимися на основе госзаказа, отчисленными из ОВПО и затем восстановившимся на обучение уже на платной основе.

Теперь, согласно подпункту 3) части 8 пункта 17 статьи 47 Закона граждане РК, указанные в настоящем пункте, отрабатывают соразмерно времени их фактического обучения по госзаказу после окончания ОВПО в пределах срока, предусмотренного настоящим пунктом, в случаях отчисления из ОВПО при условии последующего восстановления в течение текущего или следующего учебного года.

4.5. По вновь введенным категориям молодых специалистов.

4.5.1. О докторах по профилю.

Пункт 17 статьи 47 Закона дополнен частью пятой, в соответствии с которой введена еще одна категория молодых специалистов, а именно граждан Республики Казахстан, обучившихся в докторантуре по программе докторов по профилю на основе госзаказа, которые обязаны отработать в государственных органах или ОВПО, или научных организациях не менее трех лет после завершения обучения - отработка по данной категории молодых специалистов распространяется на лиц, поступивших на обучение начиная с 2021 года.

4.5.2. Об обучившихся на основе госзаказа по проекту «Мәңгілік ел жастары - индустрия!» («Серпін»).

Законом РК от 24.11.2015 г. № 421-V пункт 17 статьи 47 дополнен частью пятой, введенной в действие с 01.01.2017 г., согласно которой граждане РК из числа сельской молодежи, поступившие в пределах квоты, установленной подпункт 6) пункта 8 статьи

26 Закона, на обучение по педагогическим, техническим и сельскохозяйственным специальностям, обязаны отработать в регионе по месту обучения не менее трех лет после окончания ОВПО – данная норма распространяется на лиц, поступивших на обучение, начиная с 2017 года.

В соответствии с подпунктом 6) пункта 8 статьи 26 Закона, при поступлении на учебу в ОВПО, предусматривается квота приема для граждан РК из числа сельской молодежи, переселяющихся в регионы, определенные Правительством Республики Казахстан.

В рамках Государственной программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы «Еңбек», утвержденной постановлением Правительства РК от 13 ноября 2018 года № 746 (далее – Госпрограмма «Еңбек»), предусмотрена задача по реализации проекта «Мәңгілік ел жастары - индустрияға!» («Серпін»), направленного на предоставление высшего, технического и профессионального образования молодежи из трудоизбыточных регионов Алматинской, Жамбылской, Кызылординской, Мангистауской, Туркестанской областей и города Шымкента и их трудоустройство в трудодефицитных регионах.

Пунктом 5.1.3. Госпрограммы «Еңбек» предусмотрено, что выпускники ОВПО, обучившиеся по данному проекту, должны отрабатывать в регионе по месту обучения не менее трех лет после окончания обучения.

Подготовка кадров в рамках проекта осуществляется по очной форме обучения по утвержденному перечню специальностей высшего образования в учебных заведениях шести регионов: Акмолинской, Восточно-Казахстанской, Карагандинской, Костанайской, Павлодарской и Северо-Казахстанской областей.

Во исполнение Госпрограммы «Еңбек» и Закона комиссиям ОВПО совместно с МИО необходимо предпринять соответствующие меры по надлежащему трудоустройству молодых специалистов по проекту «Серпін» в регионах по месту обучения, **так как на сегодняшний день именно среди данной категории молодых специалистов наибольший процент не исполняющих обязательства по отработке.**

ОВПО необходимо провести разъяснительную работу среди выпускников, обучавшихся по проекту «Серпін», а именно ознакомить с положениями Госпрограммы «Еңбек» и Правилами добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы, утвержденными приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 14 июня 2016 года № 515.

Согласно вышеприведенным нормативным правовым актам выпускники из числа участников проекта «Мәңгілік ел жастары - индустрияға!» («Серпін») участвуют и пользуются приоритетом в добровольном межрегиональном переселении независимо от региона выбытия.

Выпускники из числа участников проекта «Мәңгілік ел жастары - индустрияға!» («Серпін») после завершения обучения подают заявление на участие в программе «Еңбек» по месту обучения.

Центры занятости населения региона приема оказывают содействие в добровольном межрегиональном переселении, в течение пяти рабочих дней включает претендентов в состав участников программы «Еңбек» и заключает социальный контракт о предоставлении государственной поддержки по содействию добровольному переселению для повышения мобильности рабочей силы.

После прибытия на новое место жительства участникам Госпрограммы «Еңбек» и членам их семей, а также одиноким лицам, независимо от семейного положения, предоставляется материальная помощь на переезд и возмещаются расходы по найму (аренде) жилья и оплате коммунальных услуг, в размерах, установленных Госпрограммой «Еңбек», за исключением случаев, когда переезд работника осуществляется за счет средств работодателя.

4.5.3. О других специальностях.

Законом РК от 13.11.15 г. № 398-V, введенным в действие с 01.01.2017 г., пункт 17 статьи 47 Закона дополнен частью третьей, согласно которой граждане РК, обучившиеся по другим специальностям на основе госзаказа, обязаны отработать не менее трех лет в порядке, определяемом Правительством Республики Казахстан.

Отработка по данной категории молодых специалистов распространяется на лиц, поступивших на обучение начиная с 2017 года.

В соответствии с пунктом 4-1 Правил граждане, обучившиеся по другим специальностям на основе госзаказа, отрабатывают в организациях, независимо от формы собственности, не менее трех лет после окончания вуза.

Как видно из формулировок вышеприведенных норм права, Законом и Правилами не вменяется в обязанность молодым специалистам осуществление отработки именно по полученной специальности, что снимает жесткие ограничения и дает свободу выбора при трудоустройстве на работу для данной категории молодых специалистов.

В то же время ОВПО совместно с МИО и при непосредственном участии самих молодых специалистов необходимо прикладывать максимальные усилия и принимать всесторонние меры для трудоустройства молодых специалистов по полученной в ОВПО специальности либо по профилю или группе родственных специальностей, а также в отраслях и сферах деятельности, связанных с данной профессией.

К данной категории следует отнести и молодых специалистов, обучавшихся в пределах сельской квоты по другим специальностям.

Учитывая, что частью 1 пункта 17 статьи 47 Закона обязательная отработка именно в сельской местности предусмотрена только по четырем специальностям (педагогическим, медицинским, ветеринарным, сельскохозяйственным), на молодых специалистов, обучавшихся в пределах сельской квоты по другим специальностям, не предусмотрено ограничение сельской местностью.

Таким образом, на молодых специалистов, обучавшихся в пределах сельской квоты по другим специальностям, возлагается обязанность по отработке, установленная частью третьей пункта 17 статьи 47 Закона.

4.6. О введении новой специальности по сельской квоте.

Законом РК от 28.10.2019 г. № 268-VI часть первая пункта 17 статьи 47 Закона, касающаяся граждан РК, обучившихся по сельской квоте, дополнена помимо педагогической, медицинской и ветеринарной, еще одной (четвертой) специальностью – сельскохозяйственной, отработка по данной специальности в организациях независимо от формы собственности аграрного профиля, расположенных в сельской местности, распространяется на лиц, поступивших на обучение начиная с 2020 года.

4.7. Об освобождении от отработки при поступлении в резидентуру.

В редакции Закона до января 2021 года освобождение от обязанности по отработке предоставлялось лицам, поступившим для дальнейшего обучения в резидентуру (подпункт 3) пункта 17-2 статьи 47).

В новой редакции Закона освобождение от обязанности по отработке предоставляется молодым специалистам, поступившим для дальнейшего обучения в резидентуру только на основе госзаказа - тем самым исключено освобождение от отработки для лиц, поступивших на обучение в резидентуру на платной основе.

4.8. Об обучении на основе госзаказа в научных организациях в области здравоохранения.

В редакции Закона до января 2021 года обязанность по отработке возлагалась на граждан РК, поступивших на медицинские специальности на основе госзаказа после окончания ОВПО.

Теперь, согласно новой редакции части 2 пункта 17 статьи 47, граждане РК, поступившие на медицинские специальности на основе госзаказа, обязаны отработать в организациях здравоохранения не менее трех лет после окончания ОВПО или научных организаций в области здравоохранения.

Таким образом, Закон дополнен новым субъектом образовательной деятельности - научной организацией в области здравоохранения (согласно подпункту 80) пункта 1 статьи 1 Кодекса РК «О здоровье народа и системе здравоохранения» научная организация в области здравоохранения - национальный центр, научный центр или научно-исследовательский институт, осуществляющие научную, научно-техническую и инновационную деятельность в области здравоохранения, а также медицинскую, фармацевтическую и (или) образовательную деятельность).

5. По вопросам внесения изменений и дополнений в Постановление Правительства РК от 30 марта 2012 года № 390 по вопросам отработки.

Постановлением Правительства РК от 1 июня 2021 года № 365 изложены в новой редакции Правила направления специалиста на работу, возмещения расходов, понесенных за счет бюджетных средств, предоставления права самостоятельного трудоустройства, освобождения от обязанности по отработке гражданами Республики Казахстан, обучавшимися на основе государственного образовательного заказа.

5.1. О формулах исчисления срока соразмерной отработки и соразмерного возмещения расходов.

Пункт 9 Правил содержит формулу исчисления соразмерного срока отработки для переведенных с обучения на платной основе на обучение по госзаказу, переведенных с обучения по госзаказу на обучение на платной основе, отчисленных и восстановленных в текущем или следующем году - $T = y/x \times z$, где T - срок отработки, y - фактический срок обучения, x - общий срок обучения, z - трехгодичный срок отработки в 36 месяцев.

Пункт 40 Правил содержит формулу исчисления расходов бюджетных средств, подлежащих возмещению в случае неотработки соразмерно фактически отработанному периоду - $S_1 = (z - d) \times S / z$, где S_1 - сумма, подлежащая возврату, d - фактический срок отработки, z - трехгодичный срок отработки в 36 месяцев, S - сумма затраченных бюджетных средств.

5.2. О повторном распределении.

Новая редакция Правил дополнена пунктом 31 о повторном распределении Комиссиями ОВПО молодых специалистов, которые по различным основаниям не трудоустроились по месту первоначального распределения (ранее в Правилах повторное распределение было предусмотрено только для лиц, не поступивших на обучение в магистратуру, резидентуру и докторантуре).

Всего предусмотрено 10 оснований для повторного распределения, в том числе для лиц, вернувшихся после прохождения срочной воинской службы, уволенных по основаниям ликвидации работодателя или сокращения штатов, не принятых на работу в связи с направлением на одну вакансию нескольких молодых специалистов, при несохранении вакантных мест работодателем; лица, не прибывшие в установленный срок по месту распределения по уважительным причинам; лица, не отработавшие полный срок по месту первоначального распределения по уважительным причинам и т.д.

АО «Финансовый центр» надеется на дальнейшую совместную работу и плодотворное сотрудничество.

Президент
АО «Финансовый центр»



А. Ибраимов

Жумабаева А.К.
8/7172/695-049, 8-701-423-36-79
zhumabayeva@fincenter.kz